



FORMATION&COACHING

FORMATION EN PRÉSENTIEL

MOTIVER SON EQUIPE DANS LA PERFORMANCE

Dernière mise à jour le 16/10/2023.

OBJECTIF

Savoir mobiliser les membres de son Equipe au quotidien

COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

- Actionner les leviers de la motivation individuelle et collective
- Acquérir les outils et techniques pour savoir diagnostiquer la performance de son équipe
- Développer les valeurs, une vision et un projet commun motivant
- Améliorer la qualité de la communication interpersonnelle

PUBLIC CONCERNÉ

Managers, directeur encadrants

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

Sur inscription dans un délai de 3 mois

MODALITÉS DE DÉROULEMENT DE L'ACTION DE FORMATION

En présentiel dans vos locaux

Tarif

4350 € NET
par groupe

Réf.

M 104

Contact

06 78 42 31 88
flemaire@althaisdeveloppement.com
<https://www.althaisdeveloppement.com/>

PRÉ-REQUIS

- Aucun

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Les formations sont proposées en Entreprise. Pour ce fait celles-ci doivent obligatoirement respecter les dispositions en matière d'accessibilité des personnes en situation de handicap. L'obligation d'accessibilité porte sur les parties extérieures et intérieures des établissements et installations et concerne les circulations, une partie des places de stationnement automobile, les ascenseurs, les locaux et leurs équipements. Art. R111-19-1 du Code de la construction

MÉTHODES ET MOYENS MOBILISÉS

Apports théoriques, échanges d'expériences, simulations de situations de prospection, nombreux exercices pratiques, autodiagnostic managérial, élaboration d'un plan d'action



Niveau

**Autres formations
professionnelles continues**



Modalité

Présentiel



Effectif par session

1 mini > 8 maxi



Durée

21 heures / 3 jour(s)



PROGRAMME

ACCOMPAGNER SES EQUIPES POUR PLUS DE PERFORMANCE

1. MOTIVER ET SAVOIR IMPLIQUER SON EQUIPE

- Les bases de la motivation
- Les différentes formes de motivation au travail
- Les facteurs multiples
- Des aspirations différentes

2. LA DYNAMIQUE DU CHANGEMENT

- Le sens
- La perte de sens
- Le non-sens
- La quête de sens

3. CONNAITRE LES VALEURS ET LES OBJECTIFS

- Donner du sens
- Valeurs et croyances individuelles et collectives
- Mises en situation

4. DETERMINER UN OBJECTIF MOTIVANT

- Savoir poser les bonnes questions pour définir le projet motivant
- Les critères indispensables
- Définition d'objectifs et d'indicateurs commun

5. SAVOIR ENTRETENIR LA MOTIVATION DE L'EQUIPE

- Savoir créer du lien, écouter et questionner
- Exercices d'application

6. CONNAITRE LES RITUELS D'UN MANAGEMENT MOTIVANT

- Définir les outils nécessaires (Réunion, briefing)
- Maîtriser les différents entretiens
- Exercices d'application

C'est une « Formation Action » où se succèdent de nombreuses simulations brèves ou longues.

Chaque stagiaire **est acteur** de cette formation avec des échanges, de la réflexion, de la participation, et des jeux de rôle, en utilisant des cas concrets, vécus par les stagiaires.

LES PLUS

Jeux de rôle, entraînements, Plan d'action personnalisé, guides d'entretiens



FORMATION & COACHING

INTERVENANT(S)

François LEMAIRE Formateur en
management Coach professionnel

ÉVALUATION

Un point oral et écrit, sur les connaissances
acquises, est fait, tout au long de la
formation

ATTRIBUTION FINALE

Attestation individuelle de formation