



FORMATION & COACHING

FORMATION EN PRÉSENTIEL

ANIMER ET PILOTER SON EQUIPE

Dernière mise à jour le 10/05/2023.

OBJECTIF

Savoir mobiliser les membres de son Equipe au quotidien

COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

- Motiver et impliquer son équipe
- Maîtriser et manager les outils de pilotage des vendeurs
- Fédérer son équipe autour d'un projet magasin
- Manager dans la bienveillance et l'exigence

PUBLIC CONCERNÉ

Managers, encadrants

MODALITÉS D'ACCÈS

Sur inscription dans un délai de 3 mois

MODALITÉS DE DÉROULEMENT DE L'ACTION DE FORMATION

En présentiel dans vos locaux

Tarif

NOUS CONSULTER

Réf.

M 102

Contact

06 78 42 31 88
flemaire@althaisdeveloppement.com
<https://www.althaisdeveloppement.com/>

PRÉ-REQUIS

- Aucun

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Les formations sont proposées en Entreprise. Pour ce fait celles-ci doivent obligatoirement respecter les dispositions en matière d'accessibilité des personnes en situation de handicap. L'obligation d'accessibilité porte sur les parties extérieures et intérieures des établissements et installations et concerne les circulations, une partie des places de stationnement automobile, les ascenseurs, les locaux et leurs équipements. Art. R111-19-1 du Code de la construction

MÉTHODES ET MOYENS MOBILISÉS

Apports théoriques, échanges d'expériences, simulations de situations de prospection, nombreux exercices pratiques, autodiagnostic managérial, élaboration d'un plan d'action



Niveau

Autres formations
professionnelles continues



Modalité

Présentiel



Effectif par session

1 mini > 8 maxi



Durée

14 heures / 2 jour(s)



PROGRAMME

- **Assumer les responsabilités Managériales**
 - Définir la **valeur ajoutée** d'un manager d'équipe ?
 - Quel est le **contexte** dans lequel je manage ?
 - Quelles **actions** à mener en priorité ?
 - Adapter son style au contexte et aux situations
 - Développer l'autonomie de ses collaborateurs
- **Accompagner et former ses collaborateurs**
 - **Mesurer la performance** de l'équipe pour la faire grandir
 - **Clarifier les rôles** dans l'équipe et définir ses objectifs
 - Agir sur les principaux **leviers de motivation**
 - Apprécier les résultats et les compétences
 - Pratiquer des **délégations responsabilisantes**
 - **Développer l'autonomie** de ses collaborateurs
 - **Accompagner et former** ses collaborateurs
- **Mener son équipe au succès en assumant les missions de leadership**
 - **Assumer la dimension de son rôle** en maîtrisant son savoir être
 - **Maîtriser les outils** du manager (entretiens, réunion, coaching)
 - **Développer le courage managérial**
- **Organiser son plan d'action selon des objectifs bien définis**
 - Construction d'un plan d'action personnalisé

Chaque stagiaire **est acteur** de cette formation avec des échanges, de la réflexion, de la participation, et des jeux de rôle, en utilisant des cas concrets, vécus par les stagiaires.

LES PLUS

Jeux de rôle, entraînements, Plan d'action personnalisé

INTERVENANT(S)

François LEMAIRE Formateur en management Coach professionnel

ÉVALUATION

Un point oral et écrit, sur les connaissances acquises, est fait, tout au long de la formation

ATTRIBUTION FINALE

Attestation individuelle de formation